

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Simona Polívková
Název diplomové práce: Zaměstnanecské výhody jako pracovní motivace zaměstnanců
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Martin Mlázovský
Pracovní pozice oponenta: asistent, Univerzita Pardubice, Fakulta ekonomicko-správní

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka v rámci diplomové práce zpracovala téma zaměstnanecských výhod ve vztahu k pracovní motivaci zaměstnanců. Práce má logickou stavbu a svým rozsahem odpovídá požadavkům kladeným na diplomovou práci. V teoretické části práce se autorka mohla věnovat podrobnější diskusi o teoretickém rámci a literatuře týkající se zaměstnanecských výhod a motivace. To by mohlo pomoci čtenáři lépe pochopit kontext a podklady pro analýzu a doporučení. V analytické části použila vhodné metody. V rámci vyhodnocení dotazníkového šetření mám připomínku ke slovní interpretaci výsledků, autorka v některých případech vysvětlovala odpovědi respondentů dvakrát, což považuji za nadbytečné. V návrhové části mohla autorka více zdůraznit vliv doporučení na motivaci zaměstnanců. Doporučený stupeň hodnocení navrhuji vzhledem ke zmíněným připomínkám.

Otázky a náměty k obhajobě

Jaké mohou být potenciální výzvy při implementaci Vašich doporučení? Jaké strategie by mohly být použity k překonání těchto výzev?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

V Pardubicích 16.5.2024

Podpis