

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Michaela Finstrlová  
Číslo studenta: E22520  
Název diplomové práce: Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve vybraném podniku  
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy vzdělávání a rozvoje zaměstnanců identifikovat a provést zhodnocení stávající úrovně vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybraném podniku, včetně formulace návrhů ke zlepšení.  
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se zabývá důležitým tématem vzdělávání a rozvoje zaměstnanců ve vybraném podniku, konkrétně ve firmě Arvetti spol. s r.o. Téma je aktuální a relevantní pro současné dynamické podnikatelské prostředí.

Práce je dobře strukturovaná a logicky uspořádaná. Teoretická část práce poskytuje ucelený přehled o problematice vzdělávání a rozvoje zaměstnanců. Studentka se věnuje vymezení základních pojmů, které spadají do oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, a také se zabývá definováním jednotlivých metod vzdělávání.

Analytická část práce je založena na konkrétních datech získaných pomocí dotazníkového šetření od zaměstnanců firmy Arvetti spol. s r.o. Studentka provedla analýzu vzdělávání a rozvoje zaměstnanců v daném podniku a na základě zjištěných výsledků navrhla doporučení, která by měla vést ke zlepšení dané oblasti.

Ačkoliv práce splňuje požadavky kladené na diplomovou práci, mohla by být v některých aspektech kvalitněji zpracována. Analýzy provedené studentkou mohly být hlubší a detailnější. Stylistická úroveň rovněž mohla být na vyšší úrovni. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 11 % - není plagiát. Nejvyšší shoda byla identifikovaná s vlastní bakalářskou prací studentky. Jedná se zejména o kap. 3.1 Charakteristika podniku Arvetti spol. s r.o., jelikož v bakalářské práci využila studentka stejnou společnost. Odkaz na použití informací z bakalářské práce je zde uvedeno dle pravidel citování.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak byste hodnotila efektivitu vzdělávání, pokud by společnost Arvetti spol. s r.o. zavedla Vámi doporučené návrhy?
2. Jaké další náklady (kromě Vámi uvedených) by byly spojené se zavedením Vašich návrhů?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 16.5.2024

Podpis .....