

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Michaela Navrátilová
Název diplomové práce: Péče o zaměstnance ve vybrané organizaci
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Ivana Palarčíková
Pracovní pozice oponenta: Vedoucí oddělení internetového marketingu

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se věnuje problematice péče o zaměstnance ve vybrané organizaci. Práce je zpracována přehledně s logickou návazností jednotlivých témat. V teoretické části definuje autorka základní pojmy řízení lidských zdrojů a péče o zaměstnance. Jednotlivé části teorie na sebe dobře navazují a uvádějí nás srozumitelně do tématu. V praktické části nejprve přibližuje sledovanou společnost eBRÁNA a zabývá se analýzou péče o zaměstnance, kde diplomantka zvolila mimo jiné metodu dotazníkového šetření mezi zaměstnanci, dále pak volila formu osobních konzultací s řediteli divizí a zástupci HR. Na základě provedené analýzy a konzultací navrhla autorka užitečná konkrétní doporučení pro zlepšení současného stavu. Cením si především vyčíslení finančních dopadů v případě doplnění benefitního systému. Z výše zmíněného důvodu doporučuji práci k obhajobě a hodnotám známkou A.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Diplomantka by se mohla vyjádřit k tomu jaké benefity ve sledované společnosti vnímá jako výjimečné (běžně v jiných společnostech se nenabízí).
2. Kolik by firmu stálo 25 dní řádné dovolené?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 9.5.2024

Podpis

