

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Olga Ogor
Číslo studenta: E21715
Název bakalářské práce: Workoholismus jako problém v podniku
Cíl práce: Cílem práce je analýza workoholismu jako problému u pracovníků v kontextu fungování organizace
Vedoucí práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka pracovala pečlivě, pravidelně konzultovala a dodržovala stanovené termíny. Spolupráci s ní hodnotím jako vynikající.

Nejprve je třeba upozornit, že téma, které studentka je v našich podmínkách dostatečně empiricky popsáno a není složité z hlediska teoretických podkladů. Práce s textem se studentce vydařila. Nechybí jí nic podstatného, co by se měl čtenář dozvědět. Práce je vesměs čtivá a srozumitelná. Tabulky na straně 24 a 25 jsou pravděpodobně špatně vyplněné. Oceňuji, že autorka do teorie zahrнула syndrom vyhoření.

Empirická sonda oslovila dostatečný počet respondentů, byť ambice autorky byla původně vyšší. Autorka využila dotazníkového šetření. Následně výsledky testovala. Její interpretace je na odpovídající úrovni. Mohla by místy projevit větší odvahu co do pokusu dělat složitější závěry. Ty nahradila testováním. Není to obvyklý postup, ale hodnotím ho kladně, neboť jakákoliv jinakost zaslouží ocenění. Doporučení udělala s ohledem na zaměstnance i zaměstnavatele a bylo by v navazující práci zajímavé je testovat.

Autorka jasně prokázala, že je schopná samostatné tvůrčí práce, přestože práce má drobné chyby je nutné autorku pochválit za přístup a zodpovědnost a snahu.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaká opatření by podle vašeho názoru mohla podnik implementovat k identifikaci a prevenci workoholismu mezi zaměstnanci?
2. Jaká je role vedení firmy při řešení problematiky workoholismu a jak by mělo vedení podniku podporovat vyváženost mezi prací a osobním životem zaměstnanců?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.5.2024

Podpis