

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Natálie Benešová  
Číslo studenta: E21210  
Název bakalářské práce: Vzdělávání zaměstnanců v rámci podniku  
Cíl práce: Cílem práce je analýza vzdělávání zaměstnanců ve vybraném podniku po ekonomické a pracovněprávní stránce. Analýza bude vycházet z deskripce právní úpravy pracovního práva a rešerše teorie řízení lidských zdrojů. Práce bude obsahovat návrhy a doporučení pro budoucí praxi ve vybraném podniku.  
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Tématem práce bylo vzdělávání zaměstnanců v rámci podniku. Pro praktickou část si bakalantka zvolila společnost ACO Industries, k. s.

Práce je rozdělena do dvou kapitol, kdy první odpovídá teoretické části a shrnuje základní poznatky k danému tématu se zaměřením na pracovněprávní a personalistický pohled. Druhá kapitola potom představuje praktickou část, v které se autorka věnuje fungování vzdělávání zaměstnanců v konkrétní společnosti (školení, rozvoj zaměstnanců, spolupráce se školami, dotace na vzdělávání). Nevýhodou je, že vybraný podnik neumožnil studentce blíže analyzovat náklady vynaložené na vzdělávání zaměstnanců. Autorka do praktické části zahrnuje také dotazníkové šetření mezi zaměstnanci. Dotazníkovému šetření by prospělo podrobnější vyhodnocení výsledků; lze také vytknout, že v práci není uvedena literatura, z které autorka měla vycházet při tvorbě a vyhodnocení dotazníkového šetření.

Práce má odpovídající rozsah a odpovídající jazykovou úroveň.

Celkově lze konstatovat, že autorka splnila stanovený cíl a práci doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Není plagiát. Nejvyšší dosažená míra podobnosti činí 5 %.

## Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby navrhuji položit tuto otázku:

1) Vybraný podnik Vám neumožnil uvést informace o nákladech na vzdělávání zaměstnanců v práci. Můžete tyto informace stručně shrnout alespoň v rámci obhajoby?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 14.5.2024

Podpis .....