

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kolmanová Tereza Anna  
Číslo studenta: E21240  
Název bakalářské práce: Role firemních benefitů v motivaci zaměstnanců  
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat firemní benefity, které sehrávají důležitou roli při rozhodování o nástupu do zaměstnání i při udržení stávajících zaměstnanců ve vybrané firmě.  
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

|                                   | výborně                             | velmi dobře              | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Kritéria hodnocení práce

|   | výborně                             | velmi dobře              | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|---|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah                         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Využitelnost výsledků práce

|            | vysoká                              | střední                  | nízká                    | nelze hodnotit           |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce zkoumá, které z firemních benefitů hrají klíčovou roli v motivaci zaměstnanců. V rámci teoretické části jsou přehledně vymezeny základní pojmy související s problematikou pracovní motivace a firemních benefitů. Zároveň jsou vytyčeny nové trendy a aktuální změny související s novým konsolidačním balíčkem vlády. V rámci analytické části je provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci podniku Apag Eltronik s.r.o. Výsledky jsou prezentovány přehledně pomocí tabulek a grafů a vhodně okomentovány. V závěru je provedeno jejich zhodnocení a navržena doporučení ke zlepšení. Výsledky práce jsou důležité zejména pro zkoumaný podnik, neboť mu mohou být podkladem pro provedení vhodných změn ve struktuře firemních benefitů. Navíc lze v předložené práci ocenit vhodné využití statistických metod při testování závislostí mezi vybranými proměnnými. Celkově lze shrnout, že bakalářská práce je zpracována velmi kvalitně a naplňuje stanovený cíl práce.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2% - není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak dle Vašeho názoru ovlivní požadavky na firemní benefity nástup generace Z na pracovní trh?
2. Který z Vámi analyzovaných benefitů negativně ovlivňuje podnikovou kulturu ve zkoumaném podniku?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 22.5.2023

Podpis .....