

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lukáš Forman
Číslo studenta: E20448
Název bakalářské práce: Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy vybraných oblastí řízení lidských zdrojů (přijímání zaměstnanců, mobilita, komunikace a pracovní vztahy na pracovišti) zhodnotit daný podnik a definovat návrhy na zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce student vymezil základní oblasti řízení lidských zdrojů. Tato část je sepsána na odpovídající úrovni, nicméně chybí využití cizojazyčných zdrojů. V praktické části práce student prezentuje informace týkající se řízení lidských zdrojů ve společnosti Chateau Mcely získané na základě konzultací s několika zaměstnanci společnosti a také na základě vlastní zkušenosti. Tyto informace jsou následně ověřeny prostřednictvím polostrukturovaných rozhovorů s dvěma vhodně vybranými zaměstnanci – F&B manažerem a vedoucím restaurace. Student se věnuje všem podstatným oblastem řízení lidských zdrojů, prezentuje informace srozumitelně a dostatečně podrobně. Práce je napsána poutavě. Autor správně uvádí, že pro další výzkum by bylo vhodné zapojit i další skupiny zaměstnanců.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra podobnosti jsou 3 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na základě jakých informací doporučujete 10% navýšení platu zaměstnanců?
2. Jak moc by se podle Vašeho názoru lišily získané výsledky, kdybyste rozhovor provedl například s manažerem ubytovacího úseku?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 22.5.2024

Podpis