

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Anna Jukličková
Číslo studenta: E21819
Název bakalářské práce: Vliv podnikové kultury na výkonnost zaměstnanců
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit vliv podnikové kultury a jejích jednotlivých prvků na výkonnost zaměstnanců.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

V praktické části práce autorka prezentuje typologii podnikové kultury podle Quinna a Camerona, nicméně není zřejmé na základě jakých podkladů byla tato typologie sestavena. Interpretace výsledků je příliš strohá a málo vypovídající.

Provedeno bylo dotazníkové šetření mezi zaměstnanci podniku, kdy autorka ověřila pouze subjektivní názor respondentů na jejich výkonnost. V některých případech není jasné, jak položená otázka přispívá k dosažení cíle práce. Získané odpovědi u některých otázek nejsou nijak okomentovány a více zapracovány do vyhodnocení. Bylo by vhodné pracovat i s finančními údaji společnosti, které by poskytl komplexnější obraz o její výkonnosti. Možné by bylo ověřit i další faktory ovlivňující výkonnost podniku jako je například odpovídající kvalifikace zaměstnance.

Formální úprava a jazyková úroveň práce splňuje nároky kladené na bakalářskou práci, nicméně v seznamu zdrojů je špatně uvedený zdroj: „podnikatelů, O. F.-a. (24. 05 2012). HRnews. Načteno z Příznaky nezdravé firemní kultury: <https://www.hrnews.cz/lidske-zdroje/rizeni-id-2698710/priznaky-nezdrave-firemni-kultury-id-1626326>.“ Na str. 40 je uvedeno „nepřijemný zákazníci“.

Doporučení, které autorka práce uvádí jsou menšího rozsahu. Práce nemá žádné přílohy. V práci chybí zveřejnění celého znění dotazníku.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra podobnosti jsou 3 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na str. 51 doporučujete, aby společnost vytvořila seznam hodnot a viditelně ho umístila na každé pobočce, například na nástěnkou. Připadá Vám takové řešení vhodné a účinné?
2. Co vše má vliv na výkonnost podniku?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 23.5.2024

Podpis