

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Eliška Preclíková  
Číslo studenta: E21264  
Název bakalářské práce: Systém odměňování se zaměřením na zaměstnanecké benefity v konkrétním podniku  
Cíl práce: Cílem práce je na základě provedení analýzy identifikovat a zhodnotit systém odměňování zaměstnanců s důrazem na zaměstnanecké benefity ve vybraném podniku a navrhnout doporučení ke zlepšení.  
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zaměřuje na systém odměňování a zaměstnaneckých benefitů ve společnosti OEZ s.r.o. Práce je strukturovaná do několika částí, včetně teoretického základu, analýzy stávajícího systému a návrhů na zlepšení. Práce poskytuje solidní teoretický základ, který pokrývá základní nástroje a způsoby motivace zaměstnanců, hodnocení a odměňování zaměstnanců a zaměstnanecké benefity.

Analytická část práce je zaměřena na detailní popis stávajícího systému odměňování ve společnosti OEZ s.r.o., včetně jeho motivačních aspektů. Autorka také analyzuje nabízené zaměstnanecké benefity a jejich pravidla čerpání. V poslední části práce studentka předkládá návrhy na zlepšení.

Celkově je práce dobře strukturovaná a poskytuje ucelený pohled na systém odměňování a zaměstnanecké benefity ve společnosti OEZ s.r.o. Autorka ukazuje dobré porozumění dané problematice. Nicméně, práci považuji spíše za průměrnou vzhledem k požadavkům kladeným na bakalářské práce. V teoretické části mohla autorka precizněji pracovat se zdroji, jednotlivé odstavce by bylo vhodné lépe provázat. Provedená analýza mohla být provedena více do hloubky. V rámci návrhové části postrádám v některých případech informace o tom, jaké náklady by byly spojené s případným zavedením navrhovaných opatření a jaké by byly dopady těchto změn na motivaci a spokojenost zaměstnanců.

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra shody 4% - není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké jsou hlavní trendy v oblasti odměňování a benefitů, které by mohly ovlivnit budoucí strategii společnosti OEZ s.r.o.?
2. Jak byste postupovala, pokud byste chtěla hodnotit dopady Vašich návrhů na motivaci a spokojenost zaměstnanců?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 13.5.2024

Podpis .....