

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Barbora Kučerová
Číslo studenta: E21247
Název bakalářské práce: Analýza zaměstnanecké spokojenosti ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce je návrh doporučení pro zvýšení zaměstnanecké spokojenosti ve vybrané organizaci na základě analýzy jejich současných personálních činností.
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na zaměstnaneckou spokojenost ve vybrané organizaci působící v oboru stavebnictví a kovovýroby. V návaznosti na to autorka nejprve zmapovala teoretické poznatky z hlediska vybraných personálních činností a faktorů motivace a spokojenosti. V další části práce se zabývala popisem použitých metod (obsahová analýza, rozhovory a komparace). Následuje podrobný popis personálních činností, který je věcně logicky členěn do 3 kapitol (subkapitoly 3.2–3.5). Hlavní část výzkumu je provedena pomocí analýzy polostrukturovaných rozhovorů. Zde pozitivně hodnotím, že autorka nejprve popsala výzkumný vzorek a v dalších částech práce důsledně rozlišuje mezi odpověďmi jednotlivých respondentů. To umožňuje dobrou orientaci v textu a je zcela jasné na základě čeho následně navrhuje svá doporučení. Podobně jako v předchozí části věcně rozděluje svou analýzu na související témata – zde mám pouze drobnou výtku, že nedodržuje identické pořadí témat uvedených v kapitolách 3.2–3.5. V poslední části práce autorka uvedla shrnutí a navrhla doporučení pro zvýšení zaměstnanecké spokojenosti. Výtku však mám ke stylistickým nedostatkům práce projevujícím se zejména neprovázaností některých částí textu. Autorka celkově pracovala velmi samostatně a reagovala na připomínky vedoucího práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a nejvyšší míra podobnosti je 2 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve své práci uvádíte, že mezi některými zaměstnanci existuje nejistota plynoucí „z *nedostatku možnosti porovnání vlastního hodnocení a odměňování s ostatními zaměstnanci*“, jak vnímáte současnou diskuzi o zavádění této oznamovací povinnosti pro podniky?
2. Ve své práci navrhuje zavedení systému vzájemného hodnocení mezi pracovníky, avšak zároveň upozorňujete na potenciální vznik konfliktů, jaké náležitosti by mělo mít takové hodnocení, aby se riziko vzniku konfliktů minimalizovalo?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.5.2024

Podpis