

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kateřina Smolíková
Číslo studenta: E21270
Název bakalářské práce: Analýza interní komunikace ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy interní komunikace ve vybraném podniku identifikovat prostor pro zlepšení v této oblasti a navrhnout sadu doporučení.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývá tématem interní komunikace s cílem navrhnout doporučení v této oblasti na základě provedené analýzy ve společnosti První Signální, a.s. Analýza je založena na dotazníkovém šetření s počtem respondentů 37 (návrstnost dotazníku 72,5 %) s využitím bodovací škály 1-5, což umožňuje předložit respondentům vyšší počet otázek a zajistit tak rozsáhlejší průzkum.

Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, rozsah práce je dostatečný. Studentka prokázala schopnost samostatně pracovat a využít získané poznatky z teoretické části pro aplikaci v části praktické. Výsledky jsou přehledně znázorněny v grafech a tabulkách, shrnutí výsledků je srozumitelně popsáno a v návaznosti na ně jsou předložena vhodná doporučení. Hloubka provedené analýzy a zhodnocení získaných výsledků naplňuje stanovený cíl práce. Drobné formální a stylistické nedostatky nesnižují hodnocení práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 4 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Čím si vysvětlujete vysoké rozdíly mezi názory zaměstnanců jednotlivých úseků u horizontální komunikace?
2. Navrhujete pravidelné hodnocení spokojenosti komunikace ve společnosti – jak často by mělo podle Vás probíhat? Dalo by se s spojit s nějakým již existujícím průzkumem mezi zaměstnanci?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 21.5.2024

Podpis