

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jan Pražák
Číslo studenta: E21325
Název bakalářské práce: Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je navrhnout doporučení pro dílčí úpravy strategie řízení lidských zdrojů a personálních činností vybraného podniku na základě analýzy jeho vnitřního prostředí a současné personální strategie.
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na analýzu personálních činností v podniku Mlékárna Hlinsko, a. s. V návaznosti na to autor nejprve velmi pečlivě zmapoval teoretické poznatky z hlediska personalistiky, jednotlivých personálních činností a vnitřního prostředí podniku. V další části práce se zabýval popisem použitých metod (zejména dotazováním pomocí dotazníkového šetření a řízeného rozvoru, doplněné o obsahovou analýzu) a charakteristikou podniku. V rámci analýzy výsledků oceňuji, že autor věcně rozdělil svá zjištění do šesti subkapitol podle jednotlivých personálních činností, kde využívá rozhovory s personální manažerkou, obsahovou analýzu interních dokumentů i dotazníkové šetření; navíc tuto část práce doplňuje o konkrétní praktické příklady aplikace těchto činností v podniku. Výsledky tak působí uceleným dojmem a vzájemně se doplňují. Poslední částí autorovy práce jsou návrhy na doporučení, které jsou velmi obsáhlé a konkrétní, zde mám jedinou výtku – pro lepší přehlednost by bylo vhodné využít nečíslované podnadpisy kopírující strukturu kapitoly 4. Autor pracoval velmi samostatně a reagoval na připomínky vedoucího práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a nejvyšší míra podobnosti je <1 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve své práci uvádíte, že podnik měl zájem blíže prozkoumat zejména personální činnost vzdělávání. Jaká byla reakce podniku na Vaše zjištění?
2. Ve svých doporučeních se obsáhle věnujete hodnocení pracovníků. Jak vnímáte současnou diskuzi o zavádění oznamovací povinnosti pro podniky ohledně způsobu hodnocení a odměňování pracovníků?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 21.5.2024

Podpis