

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Placek Jaroslav
Číslo studenta: E20382
Název bakalářské práce: Řízení diverzity na pracovišti
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit současný stav diverzity managementu ve vybrané firmě a identifikovat všechny přínosy, které podniku přináší.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce se věnuje aktuálnímu tématu řízení diverzity na pracovišti. Na základě teoretického vymezení problematiky je zhodnocen aktuální stav diverzity managementu v konkrétní firmě. Analýza je provedena na základě dotazníkového šetření mezi pracovníky na vedoucích pozicích a polostrukturovaného rozhovoru se zástupcem oddělení lidských zdrojů zkoumané firmy. V závěru práce jsou formulovány návrhy, které by měla firma implementovat, aby plně využila potenciál různorodého prostředí. Provedená analýza poskytuje zajímavé výsledky pro zkoumanou firmu, které lze použít ke stanovení strategie diverzity managementu v budoucnu. Tím je naplněn stanovený cíl práce. Závěrečné hodnocení je navrženo s ohledem na hloubku provedené analýzy a drobné stylistické chyby.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 6% - není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaký je váš názor na zavedení kvót pro zastoupení žen v řídicích a dozorčích orgánech ve velkých korporacích?
2. V práci uvádíte, že zkoumaná firma nabízí částečné úvazky. Věděli byste jaký je jejich konkrétní podíl? Pokud ano, hodnotil byste ho jako dostatečný vzhledem k výsledkům provedené analýzy?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 22.5.2023

Podpis