

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Jakub Bajer
Číslo studenta: E 20936
Název bakalářské práce: Personální management a jeho vliv na konkurenceschopnost vybraného podniku
Cíl práce: Cílem práce je prostřednictvím analýzy posoudit vliv personálního managementu na konkurenceschopnost vybraného podniku a na základě zjištění navrhnout opatření ke zlepšení stavu.
Vedoucí práce: PaedDr. Alexandr Šenec
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Z hlediska obsahu zaměřil autor teoretickou část práce nejprve na základní pojmy (strategie, personální a marketingová strategie, personální management). Následně se podrobně věnoval personálním činnostem od získávání a výběru pracovníků až po jejich hodnocení a odměňování. Další kapitolu věnoval řízení pracovního výkonu. V závěru věnoval pozornost vymezení konkurenceschopnosti. Teoretická část je v souladu s problematikou řešenou v praktické části. Pro posouzení vlivu personálního managementu na konkurenceschopnost podniku zvolil autor standardní kritéria. Použité zdroje jsou adekvátně vybrány.

V praktické části autor nejprve představil vybraný podnik - jeho výrobní zaměření, ekonomické výsledky, strategii a vizi včetně podílu podniku na trzích. Následně se věnoval personálním činnostem s důrazem na odměňování a vzdělávání pracovníků. Pozornost věnoval i základní finanční analýze podniku. Neopomněl ani marketingový audit. Na závěr práce provedl shrnutí a na základě posouzení navrhl vlastní doporučení pro zvýšení vlivu personálního managementu na konkurenceschopnost podniku. Tím splnil cíl bakalářské práce.

Formální stránka práce je standardní.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Bakalářská práce vykazala nejvyšší míru podobnosti 3 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Seznámil jste jednatele podniku se závěry vaší práce, a pokud ano, jak reagoval.
2. Domníváte se, že by dalším vhodným benefitem pro administrativní zaměstnance mohl být home-office?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích: 12.1.2024

Podpis