

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tereza Mahlerová  
Číslo studenta: E20976  
Název bakalářské práce: Spokojenost zaměstnanců ve vybrané společnosti  
Cíl práce: Cílem práce je určit vliv přístupu k vzdělávání a systému odměňování na spokojenost zaměstnanců ve vybrané společnosti.  
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2022/2023

### Náročnost tématu

|                                   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti               | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody                    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Kritéria hodnocení práce

|   | výborně                             | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)        | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah                         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)          | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)       | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Využitelnost výsledků práce

|            | vysoká                   | střední                             | nízká                    | nelze hodnotit           |
|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce se studentka věnuje problematice řízení lidských zdrojů, hodnocení, odměňování, vzdělávání pracovníků a tématu jejich spokojenosti. V praktické části práce je provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci vybrané organizace. Hloubka provedené analýzy by mohla být vyšší. Studentka by tak získala podrobnější informace, což by práci prospělo, a mohla by tak získat více námětů na případné zlepšení. Uvítala bych, kdyby studentka porovнала získané výsledky s již existujícími průzkumy.

Práce obsahuje překlepy. Na straně 28 je uveden jiný způsob citování než ve zbývajících částech práce. V práci je uvedeno: Podle Kociánové (2010) „*Obecně spokojenost člověka vyjadřuje míru vyrovnání se s životními okolnostmi*“.

Především s ohledem na hloubku provedené analýzy, stylistickou stránku práce a formální úpravu práce navrhuji známku C.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra shody je méně než 2 %.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. V teoretické části práce na str. 27 uvádíte pracovní pozice, které se mohou podílet na vzdělávání zaměstnanců. Uveďte prosím, kdo se jakým způsobem podílí na vzdělávání zaměstnanců ve společnosti Správa silnic Královéhradeckého kraje.

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 15.1.2024

Podpis .....