

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Tomáš Lněnička  
Číslo studenta: E21093  
Název diplomové práce: Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti  
Cíl práce: Popsat problematiku zaměstnaneckých benefitů. Zhodnotit stávající zaměstnanecké benefity ve vybrané společnosti a navrhnout vhodné změny s ohledem na náklady a daňovou optimalizaci.  
Vedoucí práce: Mgr. Libor Koudela, Ph. D.  
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2022/2023

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Předložená práce pojednává o zaměstnaneckých benefitech. Teoretickou část práce tvoří první tři kapitoly, v nichž je podrobně popsána problematika pracovního výkonu, motivace k práci, odměňování a zaměstnaneckých benefitů. V praktické části tvořené následujícími třemi kapitolami se autor zaměřuje na systém zaměstnaneckých benefitů ve společnosti JIP východočeská, a.s., analyzuje výsledky dotazníkového šetření provedeného mezi zaměstnanci této společnosti a předkládá návrhy na změny v nastavení systému zaměstnaneckých benefitů. V dotazníkovém šetření, které bylo realizováno prostřednictvím online dotazníku, se autor zaměřil na postoj zaměstnanců ke způsobu odměňování a k různým formám benefitů s přihlédnutím k vybraným faktorům, jako je doba odpracovaná ve společnosti, profese, věk atd. Výsledky dotazníkového šetření jsou statisticky zpracovány a je k nim přihlíženo v návrhu opatření v systému odměňování zaměstnanců. Po formální stránce má práce vyhovující úroveň, její struktura je logická a přehledná. Její výsledky mohou posloužit společnosti JIP východočeská k vhodnému nastavení zaměstnaneckých benefitů. Cíl práce považuji za splněný.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla zkontrolována v systému Theses, o plagiát se nejedná. Nejvyšší míra podobnosti je 5 %; jde o některé obecné formulace v teoretické části, které jsou opatřeny odkazy na zdroje.

## Otázky a náměty k obhajobě

V části 6.1 doporučujete společnosti JIP východočeská zvážit zavedení Cafeteria systému, který by umožnil zaměstnancům volit vlastní skladbu benefitů. Dotazníkové šetření potvrzuje, že tento systém je pro zaměstnance atraktivní. Jaké jsou výhody a nevýhody tohoto systému z hlediska zaměstnavatele?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.8.2023

Podpis .....