

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tereza Barešová
Číslo studenta: E200046
Název bakalářské práce: Analýza personálního řízení ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě provedení analýzy personálních činností identifikovat a provést zhodnocení stávající úrovně personálního řízení ve vybraném podniku, včetně formulace návrhů ke zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

V teoretické části se studentka věnuje vymezení základních pojmů, které souvisí s personalistikou, dále definuje jednotlivé personální činnosti. Na základě těchto poznatků se v analytické části věnuje analýze personálních činností společnosti, která si nepřála uvést svůj název. Práce obsahuje stylistické (styl někdy působí až příliš osobním dojmem, nevhodné použití až hovorových výrazů) a formální nedostatky (např. v případě odrážek, vhodné by bylo sjednotit styl u použité literatury apod.) i gramatické chyby (zejména v analytické části chybí v mnoha případech čárky).

Zpracovaná analýza je na průměrné úrovni, mohla být zpracována kvalitněji a podrobněji. Stejně tak doporučení a závěry, které z analýzy vyplývají, mohly být lépe propracované. V kapitole 5 studentka uvádí, že „*všechny činnosti má personalista dobře vypracované a umí se v nich orientovat*“, zároveň ale z analýzy vyplývá, že některé personální činnosti v podniku nejsou vůbec vykonávány (např. personální plánování).

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2 % - není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaká je fluktuace zaměstnanců ve Vámi analyzované společnosti? Jaké důsledky může mít vysoká fluktuace v případě, že není prováděno personální plánování?
2. Na straně 41 uvádíte, že „*žádný zaměstnanec této společnosti není v žádné personální činnosti znevýhodňován nebo diskriminován*“. Z čeho tato skutečnost vychází nebo jak je možné ji ověřit? Má společnost nějaký etický kodex, kterým se řídí?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 15.8.2023

Podpis