

**Dotazníkové šetření pro zaměstnance firmy XYZ, a.s.**

Jmenuji se Karolína Barešová a jsem studentkou 3. ročníku studijního programu Management podniku na Fakultě ekonomicko-správní Univerzity Pardubice. Tématem mé bakalářské práce je "Lean management ve vybraném podniku". Z toho důvodu se na Vás obracím s velkou prosbou o vyplnění dotazníkového šetření. Dotazník je anonymní a výstupy z něj budou využity ke zpracování praktické části bakalářské práce.

**Hlavní část dotazníku**

<b>1.</b>	<b>Snažíte se zapojovat do inovačního procesu firmy? (když jiné, tak uveďte)</b>	
a)	Ano, aktivně se snažím zapojovat do inovační činnosti a některý z mých návrhů byl zaveden do praxe.	
b)	Ano, aktivně se snažím zapojovat do inovační činnosti, ale zatím žádný z mých návrhů nebyl zaveden do praxe.	
c)	Zajímám se o inovační činnost, ale zatím jsem s vedením své návrhy nekonzultoval/a.	
d)	Ne, nemám zájem se zapojovat do tvorby inovací pro podnik.	
e)	Jiná...	
<b>2.</b>	<b>Proč jste se zatím nezapojil/a do tvorby inovací? (když jiné, tak uveďte)</b>	
a)	Hledím si vlastní práce a nad inovační činností nijak nepřemýšlím.	
b)	Myslím si, že inovační činnost je pro podnik zbytečná.	
c)	Nevím, co si mám pod pojmem inovační činnost představit, natož abych ji realizoval/a.	
d)	Jiná...	
<b>3.</b>	<b>Odměňuje Vás vedení firmy za účast na tvorbě inovací? (když jiné, tak uveďte)</b>	
a)	Ano, dostávám finanční ohodnocení.	
b)	Ne, vedení firmy nás nijak neodměňuje.	
c)	Jiná...	
<b>4.</b>	<b>Jaký je Váš vztah ke změně?</b>	
a)	Pozitivní - Rád/a zkusím nové věci a přemýšlím nad tím, jak by šly dělat lépe.	
b)	Neutrální - Změna mi nevádí, ale sám/a od sebe nové věci nevyhledávám.	
c)	Negativní - Preferuji stabilitu a nevádí mi, ani opakující se činnost.	
<b>5.</b>	<b>Jak jsou naplňovány následující činnosti ve Vašem oddělení? (v každém řádku zaškrtněte pouze jednu volbu)</b>	
<b>Řádky</b>		<b>Sloupce</b>
a)	Mám k dispozici dostatek denního světla a čerstvého vzduchu.	Zcela souhlasím
b)	Snažím se maximálně využít přestávek k výkonu fyzické aktivity (procházka, protažení se nebo cvičení).	Spíše souhlasím
c)	Ve firmě mám dostatek manipulačního prostoru k výkonu práce.	Neutrální
d)	V místnostech, kde pracuji se nachází pokojové rostliny (čistí ovzduší a stimulují ke kreativě).	Spíše nesouhlasím
e)	V mých věcech panuje systém a řád - úložné prostory mám protříděné a uspořádané.	Zcela nesouhlasím
<b>6.</b>	<b>Pracujete převážně v týmu?</b>	
a)	Ano	
b)	Ne	
<b>7.</b>	<b>Myslíte si, že je užitečné spolupracovat v rámci týmu?</b>	
a)	Obvykle ano.	
b)	Jen v některých případech.	
c)	Obvykle ne.	

8.	<b>Jak často komunikujete se svými nejbližšími spolupracovníky? (v souvislosti s pracovními povinnostmi)</b>	
a)	Každodenně	
b)	3-4x týdně	
c)	1-2x týdně	
d)	Méně často	
9.	<b>Jakým způsobem probíhá komunikace mezi Vámi a Vašimi nejbližšími spolupracovníky v rámci firemní komunikace?</b>	
a)	Formálně - Komunikace probíhá převážně systematicky na základě předdefinovaných pravidel.	
b)	Nefornálně - Komunikace probíhá převážně příležitostně a neřídí se pravidly či poučkami.	
10.	<b>Jak často konzultujete se svými nadřízenými? (v souvislosti s pracovními povinnostmi)</b>	
a)	Každodenně	
b)	3-4x týdně	
c)	1-2x týdně	
d)	Méně často	
11.	<b>Jakým způsobem probíhá konzultace mezi Vámi a nadřízenými v rámci firemní komunikace?</b>	
a)	Formálně - Komunikace probíhá převážně systematicky na základě předdefinovaných pravidel.	
b)	Nefornálně - Komunikace probíhá převážně příležitostně a neřídí se pravidly či poučkami.	
12.	<b>Jak podle Vás reaguje vedení firmy na problémy jednotlivých pracovních míst/úseků?</b>	
a)	Vedení firmy se snaží obvykle o preventivní zjištění a efektivní řešení problémů konkrétních pracovních míst/úseků.	
b)	Vedení firmy začíná řešit problémy obvykle až při jejich vzniku.	
c)	Vedení firmy obvykle nereaguje aktivně na vzniklé problémy konkrétních pracovních míst/úseků.	
13.	<b>Jak vnímáte svého nadřízeného pracovníka/manažera? (z hlediska chování a přístupu k Vaší práci)</b>	
a)	Nadřízený mi přiděluje jasně stanovené úkoly a dává mi minimum prostoru pro vlastní kreativitu. O zpětnou vazbu a budování vzájemné důvěry nestojí.	
b)	Nadřízený usiluje o vytvoření partnerského prostředí a poslechne si můj názor na daný problém. Je pro mě spíše partnerem, než autoritou.	
c)	Nadřízený mi při plnění úkolu nechává volnou ruku. Odpovědnost za jeho splnění je čistě na mě.	
14.	<b>Co byste udělal/a, pokud byste zjistil/a, že v podniku dochází ke zbytečným ztrátám (nadbytečná spotřeba energie, nadbytečný pracovní proces apod.)?(když jiné, tak</b>	
a)	Povím to svému nadřízenému pracovníkovi.	
b)	Promluví si o tom pouze neformálně se svými kolegy.	
c)	Nad zlepšeními příliš nepřemýšlím, soustředím se jen na svou práci.	
d)	Nebudu se tím zabývat.	
e)	Jiná...	
15.	<b>Dochází ve firmě podle Vás k následujícím druhům plýtvání? (v každém řádku zaškrtněte pouze jednu volbu; 4 - Velmi často, 1 - Nikdy)</b>	
<b>Řádky</b>		<b>Sloupce</b>
a)	Plýtvání s finančními zdroji podniku.	4
b)	Zvýšená produkce vadných kusů (zmetků) při výrobě.	3
c)	Přílišné čekání na dodávky surovin, vyřizování expedice produktů a velké množství prostojů při výrobě	2
d)	Nevyužití lidského potenciálu a schopností zaměstnanců.	1
e)	Zbytečně velké množství zásob na skladě.	
f)	Plýtvání s energiemi (voda, elektřina, plyn, palivo).	

**Profilová část dotazníku**

<b>16.</b>	<b>Jste muž nebo žena?</b>
a)	Muž
b)	Žena
c)	Jiné/Nechci uvést
<b>17.</b>	<b>Uveďte prosím Váš věk:</b>
a)	15 - 30 let
b)	31 - 50 let
c)	51 a více let
<b>18.</b>	<b>Nejvyšší dokončené vzdělání:</b>
a)	Základní
b)	Střední nebo vyučení bez maturity
c)	Střední nebo vyučení s maturitou
d)	Vyšší odborné
e)	Vysokoškolské
<b>19.</b>	<b>Pracovní pozice respondenta:</b>
a)	Výroba
b)	Obchod
c)	Správa
<b>20.</b>	<b>Pokud máte zájem vyjádřit se k dotazníku, zde můžete. (nepovinné)</b>