

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tomáš Jansa
Číslo studenta: E20255
Název bakalářské práce: Optimalizace provozu podniku
Cíl práce: Popis organizačních struktur a s nimi spojených základních pojmů. Přezkoumání struktury konkrétního podniku a nalezení jeho výhod a nevýhod. Analýza metod, které by mohly provoz podniku zlepšit.
Vedoucí práce: Mgr. Bc. Jan Štěpánek
Studijní program: Ekonomika a provoz podniku
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Organizační struktura podniku je něco jako kostra organismu. Jednak naznačuje jeho celkovou podobu a jednak se z ní dají vyčíst jeho schopnosti. Abychom tedy dokázali posoudit, nakolik je řízení podniku efektivní, zda nejsou některé vedoucí pozice přesycené úkony, zda si mohou jednotlivé úseky vyměňovat zkušenosti apod. je nutné organizační strukturu popsat a důkladně prozkoumat. Cílem předložené práce bylo vyložit tyto poznatky a poté je aplikovat na společnost Primátor a.s.

Pan Jansa se úkolu zhostil obstojně. V první části práce vyložil typy organizačních struktur a popsal jejich silné a slabé stránky. Ve druhé části pak ukázal organizační strukturu vybraného podniku a dokonce i navrhl několik modelů, které by mohly efektivitu rozhodování zlepšit. Práce nevykazuje větší množství faktických ani formálních chyb. Je konzistentní a úplná. Od začátku až po konec jasně vede ke stanovenému cíli a od tématu neodbíhá. Teoretická i praktická část díky tomu tvoří jeden celek a úzce spolu souvisí. Jako nedostatek však vidím někdy až příliš strohý styl textu, kdy některé části působí spíše jako výčet holých faktů bez nějakého vlastního komentáře či vysvětlení. Zároveň se obávám, že student na některých místech neuvedl zdroj, ze kterého čerpal, a dopustil se tak jisté citační nešikovnosti. Závěrečné práce musí být řádně ocitovány nejen v případě doslovného převzetí textu, ale také pokud myšlenku původního autora pouze parafrázujeme (nejedná-li se o obecně známý fakt). Současně je žádoucí informace doprovodit vlastním komentářem, porovnáváním konkurenčních postojů apod. Práce přesto splnila potřebné požadavky a je autorským dílem studenta.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla zkontrolována v systému Theses. O plagiát se nejedná.

Otázky a náměty k obhajobě

Navrhovaný model č. 4 předpokládá vytvoření tří nových pozic. Přes jeho nesporné výhody (snížení koeficientu centralizace) lze namítat, že se tím zvýší náklady na mzdy. Byť budou pozice obsazeny stávajícími pracovníky, vedoucí pozice jsou spojeny s vyšší zodpovědností a tudíž také vyšším finančním ohodnocením. Lze tuto změnu zasadit do finanční situace společnosti? Bylo by i poté pro firmu výhodné následovat strukturu modelu č. 4?

Uveďte konkrétní příklady firem vyznačujících se divizní, funkční, výrokovou a hybridní organizační strukturou.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 26.5.2023

Podpis

