

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Eva Žďárová
Číslo studenta: E20532
Název bakalářské práce: Identifikace kompetencí úspěšného manažera
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy výpovědí významných osobností a podnikatelů identifikovat kompetence úspěšného manažera, tyto výstupy porovnat s kompetencemi manažera ve vybraném podniku a následně navrhnout doporučení ke zlepšení v dané oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývá tématem kompetencí úspěšného manažera. První dvě kapitoly jsou věnovány teoretickým východiskům v managementu a osobnosti manažera, následně autorka popisuje použité metody a techniky. Ve čtvrté kapitole předkládá analýzu výpovědí úspěšných osobností působících na území ČR s výstupem v podobě seznamu kompetencí. Pátá kapitola je věnována stručné charakteristice podniku Avast Software s.r.o., kde působí manažer, na kterém je nová metoda aplikována. Závěrečnou kapitolu autorka věnuje zhodnocení výsledků analýzy a návrhům na zlepšení.

Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, rozsah práce je dostatečný. Pozitivně je hodnoceno především představení nové metody TEACHERS pro identifikaci kompetencí úspěšného manažera, kdy studentka jednotlivé oblasti stávající techniky TEACHER doplnila o konkrétní kompetence vycházející z předchozí analýzy sekundárních zdrojů a současně ji rozšířila o kategorii S (sebehodnota). Mezi nedostatky práce lze zařadit nižší jazykovou úroveň (formulace, gramatika) a nutnost výraznějších zásahů ze strany vedoucího. I přes zmíněné nedostatky hodnotím práci známkou A, neboť výsledná práce této úrovni odpovídá.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 1 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Zdůvodněte volbu konkrétně soutěže Manažer roku pro výběr úspěšných manažerů. Jaké další podobné žebříčky znáte?
2. Zdůvodněte rozšíření metody TEACHER o novou oblast S – sebehodnota. Jaké další kompetence bychom do ní mohli zařadit?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 19.5.2023

Podpis