

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: David Větříček
Číslo studenta: E20990
Název bakalářské práce: Význam zaměstnaneckých benefitů pro ekonomiku firmy
Cíl práce: Cílem práce je provést analýzu vlivu zaměstnaneckých výhod na hospodářské výsledky vybrané firmy. K praktickému šetření bude využita metoda dotazníkového šetření a stručné rozhovory s vedoucími firmy. Poté bude následovat vyhodnocení a případné návrhy na možné zlepšení.
Vedoucí práce: Mgr. Bc. Jan Štěpánek
Studijní program: Ekonomika a provoz podniku
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Zaměstnanecké výhody mají na motivaci a psychickou pohodu zaměstnance nezanedbatelnou roli. Většina velkých podniků se jimi proto snaží získat jejich přízeň a přilákat díky nim nové uchazeče o zaměstnání. Některé benefity ale mohou mít za účel nastavit uvnitř firmy týmovou atmosféru či zasadit se o zdraví pracovníků. To vše se poté pochopitelně pozitivně odrazí na výkonnosti zaměstnanců. Cílem předložené práce bylo firemní benefity představit a pomocí dotazníkového šetření ukázat, jaký vliv na finanční stránku podniku mají.

Tohoto cíle však nebylo plně dosaženo. Práce se nakonec omezila pouze na výsledky dotazníku, ale nijak nezohlednila finanční dopady poskytovaných benefitů na firmu. To pochopitelně může být zapříčiněno neochotou podniku dostatek dat poskytnout. Dalším nedostatkem práce je formální stránka, která je sice v celém textu konzistentní, ale od úpravy okrajů, odsazování textu, formátu nadpisů až po číslování kapitol v obsahu není vyhovující. Text navíc vykazuje větší množství gramatických chyb, jen na str. 35 jich je několik. Na druhou stranu je práce psaná čtivým a jasným způsobem a dosažený výsledek práce (zjištění, že nejžádanějším benefitem jsou finanční odměny apod.) má pro podnik svou hodnotu. Zejména proto práci k obhajobě doporučuji.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla zkontrolována v systému Theses. O plagiát se nejedná.

Otázky a náměty k obhajobě

Na základě sesbíraných dat se pokuste vyčíslit výdaje podniku na zaměstnanecké benefity jakožto celek a případně také na jednotlivé druhy výhod. Dále zkuste tyto částky porovnat s četností jejich využívání a s jejich oblibou.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **E**

V Pardubicích 26.5.2023

Podpis