

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kristýna Mrázková
Číslo studenta: E20480
Název bakalářské práce: Analýza leadershipu v podmínkách konkrétního podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy leadershipu ve vybraném podniku navržení sady doporučení pro top management ke zlepšení v této oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývá tématem leadershipu a jeho analýzou v podmínkách BAK stavební společnost, a.s. První dvě kapitoly jsou věnovány teoretickým východiskům v oblasti managementu a leadershipu. Ve třetí kapitole předkládá nejprve charakteristiku vybraného podniku a popisuje použité metody a techniky. Následuje již analýza leadershipu na základě dotazníkového šetření mezi zaměstnanci podniku (s návratností 87,5 % z 56 zaměstnanců) doplněného o GRID test jeho 4 manažerů. Závěrečnou kapitolu autorka věnuje zhodnocení výsledků analýzy a návrhům doporučení.

Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, rozsah práce je dostatečný. Pozitivně je hodnocena úroveň provedené analýzy, neboť dotazníkové šetření částečně zachycuje také oblast GRID testu (jaký manažerský styl by zaměstnanci ze strany svého manažera uvítali a následně zařazují svého manažera do manažerského stylu), čímž je dosaženo získání pohledu na zkoumanou problematiku jak ze strany zaměstnanců, tak i ze strany manažerů, kteří GRID test vyplňovali. Výstupem jsou velmi konkrétní doporučení. Práce má však zásadní nedostatek, a to chybějící odkaz na zdroj v Příloze B a příloze C; ten je uveden alespoň v seznamu literatury. Z tohoto důvodu práci i přes jinak pěkné zpracování celkově hodnotím známkou B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 13 %. Vysoké procento je zapříčiněno vložením standardizovaného dotazníku GRID do příloh. Zdroj dotazníku autorka uvedla v seznamu literatury. Práce není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Uveďte, zda byli manažeři podniku seznámeni s Vašimi výsledky, popřípadě s jakou reakcí.
2. Myslíte, že u manažera s manažerským stylem „Direktivní autorita“ bude možné dosáhnout lepší schopnosti empatie? Jakým způsobem?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 19.5.2023

Podpis