

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Bára Vejdělková
Číslo studenta: E20525
Název bakalářské práce: Interní komunikace jako nástroj efektivního vedení lidí
Cíl práce: Cílem práce je identifikace klíčových oblastí interní komunikace ve vybraném podniku s akcentem na oblast vedení lidí.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývá tématem interní komunikace s akcentem na oblast vedení lidí s aplikací v podniku STS Uhlířské Janovice, s.r.o. Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, rozsah práce je dostatečný. První dvě kapitoly jsou věnovány teoretickým východiskům v oblasti vedení lidí a interní komunikace. Další kapitola je již věnována samotné analýze, která je uvedena charakteristikou podniku a použitými metodami a technikami; následuje dotazníkové šetření (návratnost dotazníku 60 % z 53). Pozitivně je hodnocena úroveň provedené analýzy založené na dotazníkovém šetření v rozdělní na 2 moduly, kdy jsou jednotlivé faktory hodnoceny podle důležitosti a poté je hodnocena přímo vybraná společnost. Analýza je provedena nejprve na celém souboru respondentů a současně pomocí rozkladu podle identifikačních otázek. Závěr třetí kapitoly autorka věnuje zhodnocení výsledků analýzy a návrhům na zlepšení.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 4 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Navrhujete založení emailových adres pro všechny zaměstnance za účelem zlepšení předávání aktuálních informací. Kde ve firmě by k nim měli mít zaměstnanci přístup?
2. Dále v návrzích doporučujete kurz zpětné vazby. Prosim o konkrétnější informaci – v první vlně pro kolik zaměstnanců, jaká je časová a finanční náročnost?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 19.5.2023

Podpis