

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Radka Havlíčková
Číslo studenta: E20244
Název bakalářské práce: Aktuální trendy v oblasti interpersonálních vztahů na pracovišti
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy aktuálních trendů a zkušeností v oblasti interpersonálních vztahů navrhnout sadu doporučení pro top management za účelem lepšího zvládnutí dalších potencionálních vln pandemie COVID-19.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývá tématem interpersonálních vztahů na pracovišti (nejen) během vlny pandemie COVID-19. První tři kapitoly jsou věnovány teoretickým východiskům v oblasti interpersonálních vztahů na pracovišti, faktorům ovlivňujícím vztahy a rolím interpersonálních vztahů v podnikové kultuře. Autorka následně formuluje kromě cíle práce také výzkumnou otázku s popisem postupu výzkumu. Pátá a šestá kapitola jsou věnovány analýze aktuální situace ve zkoumané oblasti včetně identifikace nejlepších praktik na území ČR. Na závěr jsou formulovány závěry a doporučení pro podniky za účelem lepšího zvládnutí dalších potenciálních vln pandemie a obecně pro zlepšení v oblasti interpersonálních vztahů na pracovišti.

Práce je vhodně strukturována, kapitoly jsou provázané, rozsah práce je dostatečný, stylistická úprava je na vysoké úrovni. Velmi pozitivně je hodnocena rešeršní práce (81 zdrojů) s uvedením konkrétních příkladů z praxe, které vybrané firmy využívaly v době pandemie, a které jsou využitelné i v dalších letech mimo pandemická opatření. Práci celkově hodnotím známkou A, neboť studentka prokázala schopnost vyhodnotit informace získané ze sekundárních zdrojů a předložila výstupy využitelné jak k rozšíření teorie, tak aplikovatelné v praxi.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 1 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Popište pozitiva a negativa tzv. hybridního modelu.
2. Jakou konkrétní oblast byste osobně vybrala k další detailnější analýze?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 18.5.2023

Podpis