

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Johana Dlabolová
Číslo studenta: E200049
Název bakalářské práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci, uvést návrhy na zlepšení současného stavu.
Vedoucí práce: doc. Ing. Marcela Kožená, Ph.D.
Studijní program: B 6208 – Ekonomika a management
Akademický rok: 2021-2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na řízení lidských zdrojů v organizaci Zásilkovna s.r.o. Studentka popisuje nejprve teoreticky a poté v konkrétním podniku jednotlivé kroky získávání, přijímání a rozmísťování pracovníků v podniku.

V závěru vyhodnocuje současnou situaci v podniku a dává návrhy na její zlepšení. Připomínku mám k formální úpravě práce, různá velikost písma a ne úplně logická stavba některých vět. Rozsah práce je příliš široký, bez příloh 72 stran, s přílohami 91 stran. Odpovědi v řízeném interview jsou příliš obsáhlé, čímž je omezena jejich jasnost a srozumitelnost.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Při posouzení podobnosti práce nebyla zjištěno plagiátorství, nevyšší míra shody v jednotlivých částech je pod 5%.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Domníváte se, že počet respondentů (43 z celkového počtu 132) v dotazníkovém šetření je dostatečný pro vyhodnocení situace v podniku?
2. Který hlavní problém jste zjistila v podniku v oblasti ŘLZ?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 2.1.2023

Podpis