

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Štěpán Šec
Číslo studenta: E19534
Název bakalářské práce: Analýza transformačního leadershipu ve vybrané firmě
Cíl práce: Cílem práce je pomocí analýzy případové studie posoudit úroveň transformačního leadershipu a vytvořit doporučení pro cílený rozvoj učící se organizace.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce se věnuje aktuálnímu tématu transformačního leadershipu, který významně přispívá k dosažení podnikových cílů. Teoretická východiska práce jsou zpracována na základě dostatečného souboru literárních zdrojů, zejména zahraničních odborných článků. V rámci analytické části práce je provedena analýza úrovně transformačního leadershipu v konkrétním podniku pomocí dotazníkového šetření mezi zaměstnanci. Výsledky jsou graficky znázorněny a vhodně okomentovány. Na základě získaných zjištění jsou v závěru formulována doporučení k zavedení vyšší míry transformačního leadershipu. Na základě tohoto shrnutí lze konstatovat, že cíl práce byl naplněn. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na drobné formální chyby a stylistickou úroveň práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 3% - není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Proč je pro Vámi zkoumanou firmu důležité aplikovat právě transformační styl vedení lidí?
2. Které aspekty transformačního leadershipu považujete za zásadní pro budování důvěry zaměstnanců v management podniku?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 10.1.2023

Podpis