

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tereza Svobodová
Číslo studenta: E19351
Název bakalářské práce: Personální řízení se zaměřením na nábor zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat současný přístup k personálnímu řízení s konkrétním zaměřením na nábor zaměstnanců ve vybraném podniku, zhodnotit ho a navrhnout doporučení ke zlepšení stávající situace.
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce se zabývá tématem personálního řízení v konkrétním podniku se zaměřením na nábor pracovníků. Práce je zpracována standardně a odpovídá požadavkům kladeným na bakalářskou práci. Teoretická i analytická část bakalářské práce jsou zpracovány přehledně, jednotlivé části na sebe logicky navazují. V rámci rešerše literatury mohla autorka využít více zdrojů, v teoretické části se opakují parafráze z několika stejných zdrojů. Praktická část je zpracována odpovídajícím způsobem vzhledem ke stanovenému cíli. Kvalitě práce by prospěla vyšší návratnost dotazníků. Cíl práce považuji za splněný. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2 % - není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na str. 35 uvádíte, že získání nového zaměstnance na základě doporučení stávajícího zaměstnance bylo zrušeno. Naopak z dotazníkového šetření (otázka 3) vyplynulo, že 69 % respondentů uvedlo, že se o volné pracovní pozici dozvěděli od dříve přijatého zaměstnance. Jaký na tyto skutečnosti máte názor?
2. Jaké náklady by byly spojené se zavedením Vašich návrhů a v jakém časovém horizontu by se projevíly účinky Vašich doporučení?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 15.7.2022

Podpis