

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Karolína Turková  
Číslo studenta: E19720  
Název bakalářské práce: Firemní kultura a její vliv na udržitelný rozvoj  
Cíl práce: Cílem práce je na základě provedení analýzy vlivu firemní kultury na udržitelný rozvoj ve vybraných podnicích identifikovat klíčové faktory firemní kultury mající vliv na udržitelný rozvoj.  
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2022/2023

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

V teoretické části práce studentka vymezila problematiku firemní kultury, udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti firem. V praktické části práce provedla vlastní šetření pomocí polostrukturovaných rozhovorů a dotazníků kde ověřovala povědomí firem o CSR a trvalé udržitelnosti s cílem ověřit, zda si jsou společnosti vědomy faktorů firemní kultury, které mají vliv na udržitelný rozvoj. Obsah práce je relevantní. Práce má logické upořádání a splňuje formální požadavky.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát, nejvyšší míra podobnosti jsou 2 %.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Který způsob získávání informací od respondentů považujete, na základě Vaší zkušenosti, za vhodnější? Je to použití dotazníků nebo polostrukturovaných rozhovorů?
2. Jaké jsou klíčové faktory firemní kultury mající vliv na udržitelnost v rámci ekonomické oblasti CSR?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 10.1.2023

Podpis .....