

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Trainee program ve společnosti ŠKODA AUTO a.s. v kontextu interkulturního managementu
Autor práce: Mgr. Kamila Rejšková
Oponent: Ing. Mojmír Bakalář

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Diplomová práce je zaměřena na posouzení a možnosti trainee programu vybrané společnosti. Jako základní pojmy jsou prezentovány diversity management a interkulturní management, přičemž v rámci personálního řízení první pojem zahrnuje odlišnosti a rozmanitosti v kolektivu a druhý pojem především mezinárodní charakter personálu. Trénink samotný je v daném případě zaváděn především z důvodu potřeby adaptace vybraných zaměstnanců, neboť absolventům chybí při nástupu praktické zkušenosti s používanou technologií a řízením lidí.

Diplomantka zvolila v daném tématu v zásadě správný postup, z mého pohledu je trochu celá práce obširná, byť použitá schémata jsou v pořádku. Předložená práce je v souladu se zadáním.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Podle zadání diplomová práce splňuje požadavky, popsané téma je jistě zajímavé, pouze v analytické části se diplomantka přiklání spíše k popisu než k analýze konkrétního trainee programu. Musím však zároveň konstatovat, že bez praktické znalosti daného prostředí se úkol o moc lépe splnit nedá.

V praxi jsou závěry diplomové práce určitě výzvou pro organizátory trainee programu společnosti, pro lepší posouzení by však bylo prospěšné srovnání většího počtu frekventantů v delším časovém období. Ostatně relevanci výsledku dotazníkového šetření sama diplomantka ve své práci zmiňuje.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

V této oblasti nevidím zásadní pochybení..

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Až na výše uvedenou obširnost a minimum drobných překlepů nemám výhrady.

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Vážená paní diplomantko,

1. Jaké důvody Vás vedly v případě potřeby zajištění trenéra (moderátora) pro uvedení jako negativního faktoru zavedení prvků interkulturního managementu (strana 40 digitální verze DP)?
2. Proč je v současnosti větší potřeba adaptace absolventů škol po nástupu větší než v minulosti?

Práci klasifikuji stupněm: C - velmi dobře

V Pardubicích dne 24.1.2023

.....
Ing. Mojmír Bakalář