

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Josef Kubásek
Číslo studenta: E 18303
Název bakalářské práce: Analýza zvolených personálních činností ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat zvolené personální činnosti vybraného podniku.
Vedoucí práce: PaedDr. Alexandr Šenec
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Z hlediska obsahu zaměřil autor teoretickou část práce nejprve na základní pojmy (lidský kapitál, řízení lidských zdrojů), dále na vybrané personální činnosti - zjišťování personálních potřeb, získávání a výběr zaměstnanců a zaškolování a adaptaci zaměstnanců. Teoretická část je v souladu s problematikou řešenou v praktické části. Pro analýzu vybraných personálních činností zvolil autor standardní kritéria. Vysvětlil podstatné pojmy a souvislosti. Také použité zdroje jsou adekvátně vybrány.

V praktické části autor nejprve představil vybranou společnost a její hospodářské výsledky. Analýzu vybraných, na sebe navazujících personálních činností začal zjišťováním a plánováním personálních potřeb. Následně se věnoval analýze získávání a výběru zaměstnanců. Poslední zkoumanou činností bylo zaškolování a adaptace zaměstnanců. Na závěr práce provedl shrnutí výsledků a na základě výsledků analýzy navrhl vlastní doporučení pro zlepšení stavu zkoumaných činností. Tím splnil cíl bakalářské práce. Klasifikační stupeň odpovídá rozsahu a hloubce provedené analýzy.

Formální stránka práce vykazuje drobné nedostatky.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Bakalářská práce vykázala nejvyšší míru podobnosti 4 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Seznámil jste management podniku se závěry vaší práce, a pokud ano, jak reagovali.
2. V doporučení uvádíte na str. 47 že by společnost měla začít s predikováním personálních potřeb. Jaký přínos by tím, podle vašeho názoru, získala?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích: 9.12.2022

Podpis