

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Martin Fohl
Číslo studenta: E16118
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je analýza motivace zaměstnanců ve vybraném podniku, vyhodnocení výsledků a návržení zlepšení situace v dané oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Autor se v bakalářské práci zabývá tématem motivace zaměstnanců v podniku Flexima s.r.o. Práce je členěna do 4 hlavních kategorií s logickou návazností a dostatečným rozsahem. V teoretické části definuje pojmy z oblasti motivace a řízení lidských zdrojů. Následuje charakteristika vybrané společnosti, která je dále podrobena analýze v podobě dotazníkového šetření mezi zaměstnanci. V závěru čtvrté kapitoly jsou uvedeny návrhy na zlepšení v oblasti motivace zaměstnanců.

Jazyková i formální úprava práce je na vysoké úrovni. Výsledky dotazníkového šetření jsou uvedeny popisem respondentů na základě identifikačních otázek, následuje detailní vyhodnocení uzavřených otázek z pohledu důležitosti a spokojenosti; analýzu zakončují otevřené otázky. Zpracování analýzy je velice pečlivé a odpovídá úrovni závěrečné práce. Student předkládá vlastní návrhy, které reagují na alarmující hodnoty z provedených analýz, čímž je dosaženo provázanosti práce. Práci hodnotím velice kladně.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti byla 5 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V závěru práce doporučujete pro podnik návrhy na zlepšení. Jak vedení na tyto návrhy reagovalo?
2. Jak přesně si představujete zavedení změny v oblasti formulování pochvaly a kritiky ve vztahu k podřízeným?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 23.5.2022

Podpis