

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Markéta Vaňásková

Název diplomové práce: Řízení pracovního výkonu zaměstnanců ve vybrané společnosti

Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.

Oponent práce: Ing. Irena Vrbová

Pracovní pozice oponenta: Lektor/konzultant/kouč českých podnikatelů v oblasti managementu

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

## Otázky a náměty k obhajobě

Dle vašeho rozdělení pracovníků do různých motivačních skupin (1, 2, 3, 4) očekáváte jaký trend do budoucna? Zvyšování počtu v úrovních 3 a 4 nebo v úrovních 1 a 2?

Která motivační úroveň má nejdélhodobější dopad na výkon pracovníka?

## Závěrečné hodnocení

Vysoce oceňuji výběr analyzované společnosti, ze které jsou zřejmé všechny motivační faktory a vlivy na výkon lidí v práci. Nejen faktory finanční. Autorka tak dokázala, že trend velkých společností není jediným a víra v lidské hodnoty hlubšího charakteru se začíná vracet nebo – li nezemřela.

Tato analýza má hodnotu vzoru a inspirace pro mnohé české firmy malého a středního charakteru, které si se situací na trhu práce a motivací pracovníků neví rady.

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: 1

V Pardubicích 16.1.2023

Podpis .....