

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Markéta Vaňásková
Číslo studenta: E20680
Název diplomové práce: Řízení pracovního výkonu zaměstnanců ve vybrané společnosti
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit systém řízení pracovního výkonu zaměstnanců na základě analýzy pracovních úkolů, hodnocení, odměňování, vzdělávání a rozvoje pracovníků ve vybrané společnosti. Následně identifikovat možnosti pro zlepšení a navrhnout vhodná řešení.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se věnuje problematice řízení pracovního výkonu. Teoretická východiska práce jsou zpracována na základě dostatečného souboru literárních zdrojů. Analýza současné koncepce řízení pracovního výkonu ve vybrané firmě je provedena pomocí analýzy interních dokumentů a dotazníkového šetření. Získané výsledky jsou přehledně zobrazeny a okomentovány. Současně jsou definována doporučení pro zkvalitnění současného systému řízení výkonu, která mohou být praktickým přínosem ke zlepšení této problematiky u malých a středních firem. Díky tomu lze konstatovat, že stanovený cíl práce byl naplněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 1% – není plagiát

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaký styl leadershipu byste doporučovala využívat manažerům ve Vámi zkoumané firmě, aby naplnili výkonnostní cíle zaměstnanců stanovené v rámci systému řízení výkonnosti firmy?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 16.1.2023

Podpis