

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Hana Lopauer
Číslo studenta: E19660
Název diplomové práce: Faktory ovlivňující zapojení zaměstnanců v rámci Kaizen
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy současného a minulého stavu, definovat klíčové faktory, které ovlivňují zapojení zaměstnanců v rámci Kaizen ve vybrané organizaci.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2022/2023

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na problematiku neustálého zlepšování. Studentka v teoretické části práce charakterizuje Kaizen, uvádí metody zlepšování procesů a vymezuje problematiku řízení lidských zdrojů a motivace, čímž je vytvořen teoretický podklad pro praktickou část práce. V praktické části práce studentka provedla analýzu systému neustálého zlepšování z dostupných zdrojů společnosti. Následně provedla dotazníkové šetření s cílem identifikovat význam jednotlivých faktorů majících vliv na zapojení zaměstnanců do zlepšování v rámci Kaizen. Ocenit lze velký počet respondentů. Šetření se zúčastnilo 1230, z celkového počtu 2602, zaměstnanců. Cíl práce byl splněn. Nicméně, bylo by přínosné, kdyby autorka v dotazníku položila respondentům více otázek týkajících se faktorů ovlivňujících motivaci respondentů k podání zlepšovacích návrhů, čímž by mohla být provedena hlubší analýza. Chybí srovnání vlastních výsledků s již existujícími průzkumy.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jsou odpovědi získané v rámci otázky 2.2 „Ze kterého zdroje máte nejvíce informací ke zlepšovacím návrhům?“ v souladu se strategií firmy týkající se informovanosti zaměstnanců o Kaizen?
2. Jsou zásadní rozdíly v tvrzení respondentů u stejné otázky (2.2) od administrativních pracovníků a pracovníků na dělnických pozicích? Případně objasněte proč.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 4.1.2023

Podpis