

# Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

## Oponentský posudek diplomové práce

<b>Název diplomové práce:</b> Motivace zaměstnanců ve vybrané společnosti
<b>Autor práce:</b> Bc. Václav Vaněk
<b>Oponent:</b> Ing. Michal Vilím

### Hodnocení práce

#### **Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:**

Práce se zaměřila na diplomantem vybranou společnost, která nemá dobré ekonomické výsledky, a kde je nízká výkonnost pracovníků a jejich motivace. Práce stanovila motivační strategie a aplikovala je na pracovníky společnosti s tím, aby došlo ke zlepšení ekonomických ukazatelů a zároveň k výraznému zvýšení motivace pracovníků s ohledem na výsledky společnosti i jejich osobní. V rámci analýzy diplomant použil metody zúčastněného pozorování, procesní analýzy a další.

#### **Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:**

Na základě této analýzy diplomant stanovil návrhy pro využití v dané společnosti. Mimo jiné metody 4 disciplín realizace, tabulku prodeje, model 360° zpětné vazby, systém pravidelných porad, systém vzdělávání a jiné. Aplikované metody podle výsledků práce přinesly žádoucí zvýšení ekonomických ukazatelů jako zisk nebo snížení pohledávek. U jednotlivých pracovníků bylo také, s odstupem času, dosaženo lepších výsledků zejména s ohledem na zvýšené pracovní úsilí ve vzájemném porovnávání. Práci prospělo, že autor byl do procesů aplikace metod přímo zapojen.

#### **Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:**

Diplomant v průběhu zpracování závěrečné práce vhodně čerpal z dostupné literatury a správně ji citoval. Citace jsou v textu rozvážně umístěny. Pravidla autor dodržel i s uvedením zdrojů u jednotlivých tabulek a grafů. V práci nebyl zjištěn rozpor s normami, zákonnými ustanoveními ani předpisy.

#### **Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):**

Předložená práce je po formální a jazykové stránce na vysoké úrovni. Konstrukce textu, odborné výrazivo i slovosled dávají práci řád. Kapitoly jsou uspořádány logicky.

**Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.?** NE

**Připomínky a dotazy k práci:**

1) Jak si vysvětlujete, že majitel společnosti s takto malou organizační strukturou, nebyl schopen u zaměstnanců, které přímo řídil, dříve odhalit nekalou obchodní činnost? A následně jaký vliv na motivaci zbylých pracovníků mělo snížení jejich mezd o 25 % v důsledku nekalých aktivit zaměstnanců, kteří byli následně propuštěni v pro společnost krizovém roce 2019?

2) Sledovaní pracovníci A, B a C pracují ve vybrané společnosti každý na zcela jiném oddělení a zabývají se každý jinou problematikou. Jakým způsobem pak došlo ke zvýšení jejich motivace bez vzájemného porovnávání?

3) Jak si vysvětlujete, že po aplikaci metody 4 disciplín realizace došlo u pracovníků společnosti k výraznému zvýšení výkonnosti a motivace?

**Práci klasifikuji stupněm:** A - výborně

V Pardubicích dne 29.5.2022

.....  
Michal Vilím