

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Lukáš Nosek
Číslo studenta: E20737
Název diplomové práce: Role odborových organizací v oblasti odměňování práce
Cíl práce: Cílem práce je analýza vlivu a možností odborových organizací v České republice v oblasti odměňování práce a jejich porovnání se situací ve vybraných státech EU. V rámci práce bude provedena analýza kolektivních smluv a vlivu odborových organizací na odměňování práce ve vybraných podnicích, jejich následná komparace a syntéza zjištěných výsledků.
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-----------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Ostatní připomínky k práci

Práce se zabývá rolí a vlivem odborových organizací v oblasti odměňování práce. Autor analyzuje tento vliv, včetně porovnání se situací ve vybraných státech EU. Dále je v práci obsažena analýza kolektivních smluv a vlivu odborových organizací na odměňování u vybraných zaměstnavatelů. Pro tuto analýzu si student zvolil zaměstnavatele z oblasti železniční dopravy a provozu.

Práci autor rozdělil na čtyři kapitoly. V první kapitole (teoretické části) se autor zabývá kolektivním vyjednáváním obecně, ve druhé kapitole odměňováním práce, ve třetí kapitole odborovými organizacemi a jejich činností. Tyto tři kapitoly představují teoretickou část práce, která je kvalitně zpracovaná a obsahuje vše podstatné k danému tématu. Čtvrtá kapitola potom představuje praktickou část práce. Autor zde analyzuje konkrétní kolektivní smlouvy a jejich vliv na odměňování zaměstnanců. Zde autor částečně narazil na potíže se získáváním dat, nakonec se mu podařilo získat data od Českých drah a Správy železnic. Autor poté porovnal vývoj mezd u těchto společností s vývojem mezd u soukromých železničních společností (kde nepůsobí odborové organizace) a vůči minimální a průměrné mzdě v ČR.

Autor tak naplnil zadaný cíl práce. Práce má nadprůměrný rozsah a odpovídající jazykovou a formální kvalitu.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší dosažená míra shody činí 6 % (jedná se o dokument, který obsahuje totožné citace ze zákona a z pracovněprávní literatury; tyto citace jsou řádně citovány).

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby doporučuji položit následující otázky:

- 1) Zaregistroval jste nějaký vývoj v kolektivním vyjednávání u sledovaných zaměstnavatelů vzhledem k ekonomickému vývoji v roce 2022 (zejm. vzhledem k inflaci)?
- 2) V čem spatřujete největší pozitiva kolektivního vyjednávání ve vztahu k odměňování zaměstnanců?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 18.5.2022

Podpis