

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Simona Sochorová
Číslo studenta: E20751
Název diplomové práce: Rozhodování a motivace manažerů na různých úrovních řízení
Cíl práce: Cílem praktické části diplomové práce je analýza rozhodování a motivace manažerů na různých úrovních řízení.
Vedoucí práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.
Studijní program: N0413A05009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/ 2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Teoretická část je zpracována adekvátním způsobem, je srozumitelná a neobsahuje zbytečný balast. Zvolené téma není jednoduché a často bývá podrobováno nejrůznějším kritikám. Proto oceňuji, že se opírá o seriózní zdroje, na straně druhé, větší tvůrčí odvaha ve využití méně známých zdrojů by práci zkvalitnila. Kapitulu motivace zpracovala hlubší optikou, než je notoricky známá pyramida, což jistě znalé čtenáře může potěšit.

Empirická část je realizována v prostředí konkrétního podniku. Analýza je vyvážená, dokazuje, že dokáže interpretovat zjištěnou realitu. Místy práce vykazuje stylistickou neobratnost a závěry šlo lépe komentovat, nicméně se nejedná o nijak neobvyklé chyby, nejčastěji způsobené tvůrčí nezkušeností.

Autorka jasně prokazuje i přes některé drobné výhrady, že je schopna samostatné tvůrčí práce. Spolupráce s ní byla bezproblémová. Ke tvorbě práce se stavěla aktivně, sama vyhledávala konzultace a plnila pokyny ve stanovených termínech. Dobře se vyrovnala se změnou vedoucího práce, byť byla krátká, neboť autorka ke mně přešla prakticky s prací, která byla dokončená.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Jaké výsledky z výzkumu byly pro Vás nejméně očekávané?
- 2) V práci dělíte styly řízení podle R. Blakea a J. Mounotonové do tzv. manažerské mřížky, jak byste jednotlivé stupně řízení kategorizovala podle tradičního rozdělení R. Likerta?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 20.5.2022

Podpis