

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Lucie Rygrová  
Číslo studenta: E19078  
Název bakalářské práce: Vedení veřejné organizace jako determinant etiky  
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je analýza vedení – "leadershipu" a jeho role při podpoře etiky v organizaci. V rámci zvoleného prostředí zkoumat, jak zvolené faktory vedení ovlivňují etické chování zaměstnanců. Na základě výsledků výzkumu provést diskusi a návrh případných doporučení.  
Vedoucí práce: Ing. Jan Fuka, Ph.D.  
Studijní program: Hospodářská politika a veřejná správa  
Akademický rok: 2021/2022

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zabývá vedením a etikou ve zvoleném prostředí veřejné správy a obsahuje sedm kapitol. Za úvodní kapitolou následuje určení a charakteristika veřejné správy s důrazem na územní samosprávu, etiky, managementu a leadershipu. Poté je proveden výzkum ve zvoleném prostředí, jeho shrnutí, diskuse, návrh možných doporučení a závěr.

Autorka v práci zkoumá vedení a jeho roli při podpoře etiky v rámci zvolené organizace místní samosprávy. Oceňuji, že některé části výzkumu byly inspirovány zahraničním vědeckým článkem. V práci je dostačujícím způsobem definována související problematika od obecnějších pojmů směrem k etice, její definici, vybraným oblastem a etickým kodexům. Dále je popsán management v kontextu etiky a leadershipu. Zde by měl být větší důraz kladen na popsání souvislosti mezi vedením a jeho dopady na etiku zaměstnanců, což by umožnilo lepší vhled do problematiky a s tím související přesnější zacílení při výzkumu ve zvoleném prostředí. Další kapitola se zabývá zvolenou obcí a kritérii jejího výběru, které považuji za vhodně nastavené. Na tomto základě bylo vybráno město Bílina, ve kterém byl proveden polostrukturovaný rozhovor s tajemníkem úřadu. Zde bych očekával větší akcent na oblast toho, jakým způsobem ovlivňuje (etické) vedení chování zaměstnanců zvolené organizace. Kapitola zabývající se shrnutím, diskusí a návrhem doporučení je zbytečně stručná, ale autorka zde konfrontuje výsledky výzkumu s užitými zdroji, což je pozitivní. Doporučení související s provedeným výzkumem mohla být pojata s větší hloubkou a lepší argumentací.

Bakalářská práce je po formální stránce víceméně bez závažnějších pochybení, stejně jako v případě nakládání se zdroji. Kvalitu jejího provedení ale snižují některá ne úplně precizní tvrzení, která mohou souviset s dílčími teoretickými nedostatky, viz. výše. Stylistika je až na některé drobnosti v pořádku, struktura je standardní. Práci na základě uvedeného doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém uvádí nejvyšší míru podobnosti 3%. Lze uvést, že práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Uveďte a popište, jaké konkrétní nástroje jsou na městském úřadě Bílina užívány pro prosazování etiky.
2. Jaké jsou limity při finančním odměňování zaměstnanců obecních samospráv?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 20.5.2022

Podpis .....