

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Fillová Marcela
Číslo studenta: E19184
Název bakalářské práce: Role osobnostní typologie v kontextu podniku
Cíl práce: Cílem práce je posouzení využití existujících modelů psychologické typologie (např. MBTI, STRUCTOGRAM) v podnicích ČR. Součástí práce bude shrnutí nejpoužívanějších modelů, důvod jejich vzniku a aktuální účel v kontextu podnikové teorie a praxe.
Vedoucí práce: Ing. Martin Ibl, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Práce shrnuje základní modely osobnostní typologie. Zkoumá jak teoretické rámce, tak komerční řešení stylizované v praxi. Dále je v práci rozvinuto pojednání o relevantních podnikových činnostech, kde uplatnění osobnostních modelů dává (i historicky) význam. Praktické šetření bylo řešeno formou řízených rozhovorů s klíčovými pozicemi uvnitř podniku (personalistka, obchodník). Závěry byly shrnuty do SWOT tabulek.

Práce je přehledná a dobře strukturovaná. Studentka přistupovala k práci svědomitě a zodpovědně.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Není plagiát. Nejvyšší míra shody 2%.

Otázky a náměty k obhajobě

V čem vidíte největší „brzdu“ aplikace osobnostní typologie v podniku?
Jaký je světový trend ve využitelnosti těchto modelů a jak osobně vidíte budoucnost osobnostní typologie v personalistice?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 16.5.2022

Podpis