

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Markéta Navrátilová  
Číslo studenta: E19330  
Název bakalářské práce: Personální management ve vybraném podniku  
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat činnosti, které souvisejí s personálním řízením ve vybrané organizaci, zhodnotit současný stav, určit slabá místa a navrhnout opatření vedoucí ke zlepšení aktuální situace.  
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2021/2022

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Teoretická část práce je zpracována na základě dostatečného množství literárních zdrojů českých i zahraničních. V analytické části autorka logicky vycházela z teoretických východisek, které aplikovala na zvolenou společnost. V této části autorka nejprve zhodnotila současný stav vybraných činností personálního řízení ve společnosti eBRÁNA s.r.o. a na základě uskutečněného dotazníkového šetření identifikovala slabá místa a navrhla doporučení ke zlepšení stávající situace. V rámci návrhové části by bylo vhodné vyčíslit náklady na navržená opatření, autorka však uvádí, že pro vyčíslení např. změny systému odměňování jí nebyla poskytnuta vhodná data.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 6 % - není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 21 uvádíte rozdíly mezi řízením pracovního výkonu a hodnocením zaměstnanců. Myslíte si, že ve Vámi vybrané společnosti tyto 2 činnosti rozlišují? Pokud ano, jak konkrétně vykonávají „řízení pracovního výkonu“?
2. Jedním z Vašich návrhů je příspěvek na dopravu. Jak konkrétně byste prověřovala dopravu zaměstnanců veřejnými prostředky? Neznamenalo by to pro firmu administrativní zátěž? Domníváte se, že by to bylo pro zaměstnance finančně atraktivní?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 5.5.2022

Podpis .....