

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Roman Faltys
Číslo studenta: E19306
Název bakalářské práce: Personalistika a její vliv na konkurenceschopnost podniku
Cíl práce: Cílem práce je analýza a zhodnocení řízení lidských zdrojů s ohledem na konkurenceschopnost vybraného podniku a následná formulace návrhů na zlepšení.
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na řízení lidských zdrojů a jejího významu pro konkurenceschopnost podniku, přičemž pro analytickou část byl zvolen pobočný závod výrobce prvků pro dopravní infrastrukturu. Autor v práci nejprve zmapoval teoretické poznatky z hlediska personalistiky, jejich činností a úkolů personálního útvaru. Následně charakterizoval konkurenceschopnost podniků, přičemž kladl důraz na její nefinanční faktory. Jako základní zdroje dat v analytické části autor využil veřejně dostupné informace o podniku i trhu jako celku a polostrukturovaný rozhovor s personalistou vybraného podniku, avšak hlavní výzkumnou metodou bylo vlastní dotazníkové šetření realizované mezi zaměstnanci vybraného závodu; autor oslovil celý základní soubor a návratnost činila 71 %. Autor také částečně hodnotí finanční konkurenceschopnost podniku na základě vybraných poměrových ukazatelů, které komparuje s průměrnými hodnotami v daném odvětví. Zároveň zde však dostatečně neprozkoumává jejich souvislost s personálními činnostmi a finanční ukazatele využívané v personálním controllingu, které popsal v teoretické části práce, analyzuje pouze povrchně. Zjištěné výsledky následně autor využil pro tvorbu SWOT analýzy s následným definováním strategií pro zlepšení personálních činností a employer branding. Závěrem autor navrhuje konkrétní doporučení pro zlepšení personálních činností podniku a uvádí jejich přínos i pro dlouhodobou konkurenceschopnost podniku. Autor pracoval samostatně a reagoval na připomínky vedoucího práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a nejvyšší míra podobnosti je 1 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve své práci navrhuje jako jedno z řešení nedostatku pracovníků pro dělnické pozice využít agenturní pracovníky, jaké výhody a nevýhody má outsourcing zaměstnanců?
2. Ve své práci uvádíte, že společnost působí také v Bělorusku, má současná rusko-ukrajinská válka nějaký vliv na aktivity společnosti v této zemi či jiných proniknutých regionech?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 19.5.2022

Podpis