

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Anna Dvořáková
Číslo studenta: E20711
Název diplomové práce: Analýza souladu podnikové kultury a strategie firmy
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit, zda současná podniková kultura podporuje strategické řízení ve vybrané firmě.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje problematice souladu podnikové kultury a strategie, která je aktuální pro všechny společnosti, které chtějí udržet svou konkurenceschopnost. Teoretická východiska práce jsou zpracována na základě dostatečného souboru českých i zahraničních zdrojů. V rámci analytické části práce je představena podniková kultura a strategie vybrané firmy a pomocí dotazníkového šetření mezi zaměstnanci je analyzován jejich soulad. Na základě výsledků jsou identifikována slabá místa podnikové kultury a navržena doporučení ke zlepšení. Předložená diplomová práce je zpracována kvalitně a lze konstatovat, že stanovený cíl práce byl naplněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 3% – není plagiát

Otázky a náměty k obhajobě

1. Součástí strategie zvolené firmy je i reakce na změny. Které aspekty podnikové kultury podporují právě tuto část strategie?
2. V závěru práce doporučujete ve zkoumané firmě inovovat komunikační kanály. Jaké konkrétní komunikační kanály by dle Vašeho názoru nejlépe přispěly k efektivní komunikaci?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 13.5.2022

Podpis