

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Dominik Pelikán
Číslo studenta: E20741
Název diplomové práce: Personalistika ve vybraném podniku .
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat personální činnosti ve vybraném podniku. Metodou syntézy shrnout zjištěné poznatky a v případě zjištěných nedostatků navrhnout možná opatření.
Vedoucí práce: Ing. Karel Šatera, Ph.D., MBA
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce analyzuje manažerskou funkci personalistiky ve vybraném podniku .

První kapitola popisuje základní pojmy z oblasti managementu, definuje, kdo to je manažer a jaké vykonává manažerské funkce, které jsou nezbytné při řízení jakéhokoliv podniku. Podnikům a obecně podnikatelské činnosti je věnována druhá část první kapitoly a vzhledem k povaze vybraného podniku je zde i prostor pro definování významu malých a středních podniků.

Druhá kapitola definuje pojem personalistika a popisuje personální útvar. Personální útvar má na starosti vykonávání personálních činností, které jsou v této kapitole rovněž popsány.

Třetí kapitola diplomové práce je již věnována vybrané společnosti pro analýzu personálního řízení. ALKA HOLDING, spol. s r.o. spadá do kategorie malých a středních podniků. V této kapitole je společnost představena, je zde popsána její organizační stránka, tedy vzájemné vztahy mezi propojenými osobami, statutární orgán a jednotlivé výrobní úseky společnosti. Také je zde popsán výrobní program společnosti.

Ve čtvrté kapitole jsou analyzovány jednotlivé personální činnosti v ALKA HOLDING, spol. s r.o. K vypracování této kapitoly autor čerpal data analýzou poskytnutých interních dokumentů, vedl polostrukturovaný rozhovor s personalistkou společnosti a komunikoval s jedním ze společníků společnosti.

V poslední, tedy páté kapitole, jsou metodou syntézy shrnuty poznatky a na základě získaných informací jsou sestaveny návrhy na možná opatření, které by mohly přispět analyzované společnosti ke zlepšení personálního řízení.

Práce odpovídá dostatečnou kvalitou a hloubkou provedené analýzy požadavkům . Práce má drobné nesrovnalosti v jazykové úrovni, které však nejsou závažné.

Student pravidelně s vedoucím práce konzultoval průběh tvorby závěrečné práce a plnil stanovený časový harmonogram závěrečné práce .

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce nemá znaky plagiátu. Nejvyšší míra shody jsou 3 % (počet podobných dokumentů 19). Jde o shodu především v úvodních náležitostech práce, částečně v některých bodech osnovy a v teoretické části v oblasti definic pojmů .

Otázky a náměty k obhajobě

Jaká opatření do personálních činností v podniku si vyžádala situace týkající se COVIDU 19 a která jsou trvalá, případně, která by student navrhoval realizovat ve sledovaných činnostech diplomové práce .

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 2.5.2022

Podpis