

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Kateřina Táborská  
Číslo studenta: E200178  
Název diplomové práce: Motivační systémy vybrané organizace z hlediska CSR  
Cíl práce: Cílem práce byla analýza motivačních systémů vybrané organizace z hlediska CSR. Výsledky analýzy byly komparovány se současným stavem poznání dané problematiky. Na základě analýzy a komparace byla vytvořena doporučení na zlepšení současného stavu v dané organizaci.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management podniku  
Akademický rok: 2021/22

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je rozdělena do šesti na sebe navazujících kapitol. První kapitoly vymezují řízení lidských zdrojů z pohledu personalistiky, řízení pracovního výkonu z pohledu odměňování, etiku jako součást řízení a CSR. Naproti tomu druhá část práce představuje samotnou metodologii výzkumu, následně samotné dotazníkové šetření a analýzu problému ve vybrané společnosti. Je možno konstatovat, že autorka v teoretické části prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou k tématu a to nejen v českých literárních zdrojích, ale také ve zdrojích zahraničních.

Při zhodnocení celé diplomové práce je nutno mít na zřeteli velmi ambiciózní samotný cíl práce. Diplomantka se snaží souvisle navázat na svoji bakalářskou práci a rozvést její závěry. Autorka tento cíl naplnila, ale aby práce byla hodnocena známkou výborně, měla by analytická část více poukazovat na kauzální vztahy zkoumané problematiky. Velmi kladně hodnotím snahu diplomantky přicházet s vlastními řešeními zkoumané problematiky a její pracovitost. Z výše zmíněných důvodů však hodnotím známkou velmi dobře – C. Práci doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je v jednom případě 12%, a to s bakalářskou prací diplomantky (ostatní shody jsou pod 5 % respektive okolo 2-3% či pod 1%). Vzhledem k tomu, že tématem na BP navazuje a shoda je převážně ve vymezení základní problematiky etiky, řízení a CSR, nepovažuji práci za plagiát. V druhé části až opětovně na závěr (který je rozvinut) a jeho rozvedení se shoda s danou BP nenachází. Autorka danou BP uvedla i v použité literatuře.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci rozpravy by diplomantka mohla komparovat své závěry z cizojazyčné rešerše tématu a výstupů praktické části.
2. Bude sledovaná firma aplikovat doporučení diplomové práce?
3. Byly by závěry práce aplikovatelné u obdobné firmy v zahraničí?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 3.5.2022

Podpis .....