

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Eliška TSCHÖPOVÁ  
Číslo studenta: E17694  
Název bakalářské práce: Pohotovost schopností vojenských hasičských jednotek a optimalizace jejich směnného provozu  
Cíl práce: Na modelu stanoveném vojenskými hasiči AČR analyzovat směnnost hasičských jednotek v 5 a 4 směn. Analýzu založit na porovnání obou režimů v kontextu platné legislativy, finančních nákladů generování přesčasových hodin pro kategorii vojáků z povolání a občanských zaměstnanců s využitím normativů poskytnutých vojenskými hasiči AČR.  
Vedoucí práce: Mgr. Ing. Bohuslav Pernica  
Studijní program: B6208 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2020/2021

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Bakalářské práce je zpracována na základě požadavku hasičů Armády ČR (vojenští hasiči), kteří také určili cíl práce. Autorka bakalářské práce tuto práci zpracovávala dva akademické roky, a to je hlavní argument, proč je obtížné práci hodnotit v porovnání s jinými pracemi, jejichž autoři/autorky zvládli práci vypracovat ve standardní lhůtě studia.

Z metodologického hlediska se autorka práce snaží na zvoleném modelu organizace práce letištní jednotky vojenských hasičů prokázat, zda je výhodnější složit tuto jednotku buď z občanských zaměstnanců, nebo vojáků z povolání (s odkazem na jiný režim odměňování přesčasové práce) a zároveň, a zda je výhodnější organizovat práci této vojenské hasičské jednotky v čtyř-, anebo pětisměnném cyklu.

Hlavním problémem autorčiných výpočtů je skutečnost, že pro občanské zaměstnance, jejichž zaměstnanecký poměr je upraven z. č. 262/2006 Sb., *zákoník práce*, ve znění pozdějších předpisů, je použita struktura platových tarifů pro státní zaměstnance, jejichž služební poměr je upraven z. č. 234/2014 Sb., *o státní službě*, ve znění pozdějších předpisů. **Proto se domnívám, že měla být použita tabulka platových tarifů obsažená v nařízení vlády ČR č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a to tabulka uváděná v příloze č. 1. Tyto platové tarify jsou oproti autorčiným vstupům pro výpočet (příloha B) zhruba poloviční.** Tento fakt zásadním způsobem posouvá výhodnost práce občanských zaměstnanců oproti práci vojáků z povolání, a to i v případě, když by se občanským zaměstnancům proplácelo pravidelně přesčasy.

Vzhledem k tomu, že v různých letech je výše normativů různá, je rovněž vhodné, aby názvy tabulek obsahovaly také rok, pro který jsou zde hodnoty uvedené platné. Úprava textu nerespektuje českou typografii, když se na konci řádků opakovaně vyskytují jednopísmenné předložky o, u, v, k atd. a spojka i. Rovněž spojka a nemá být na konci předposledního řádku odstavce.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vykázal nejvyšší míru podobnosti 0 % a počet podobných dokumentů 0. Bakalářská práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Jak se změní poměry mezi výhodností práce vojáka a občanského zaměstnance, když použijeme pro občanské zaměstnance správnou tabulku platových tarifů? 2. Srovnání nákladů na příslušníka VHJ z řad občanských zaměstnanců a vojáků z povolání je bakalářské práci založeno na určení konkrétního platového stupně. V práci je to zdůvodněno zadáním ze strany velitele VHJ. Proč byl zvolen právě tento stupeň a jak by se náklady pro každou skupinu zaměstnanců změnily, kdybychom počítali s prvním a posledním platovým stupněm příslušné platové třídy? Je vůbec prakticky žádoucí, aby všichni členové VHJ byli v prvním nebo posledním platovém stupni?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 7.7.2021

Podpis .....