

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Ilona Houžvičková
Číslo studenta: E18208
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat motivační faktory v dané společnosti, zhodnotit jejich vliv na zaměstnaneckou spokojenost a popřípadě navrhnout změny.
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na problematiku motivace zaměstnanců v průmyslovém podniku. Autorka zde pečlivě zmapovala teoretické poznatky z hlediska motivace a její souvislost se spokojeností a výkonem zaměstnanců. V praktické části tyto znalosti aplikovala při tvorbě dotazníkového šetření. Dotazník byl konstruován i ve spolupráci s personálním oddělením dané firmy a osloveni byli všichni zaměstnanci společnosti. V závěru čtvrté kapitoly autorka shrnuje výsledky dotazníkového šetření a navrhuje doporučení pro zvýšení motivace zaměstnanců podniku; některá doporučení jsou však příliš obecná, a to zejména v dimenzích rozvoje a vztahů na pracovišti. Autorka pracovala samostatně a reagovala na připomínky vedoucího práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a celkově byla vykázána nulová shoda, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Ve svém výzkumu jste zjistila velmi nízký počet zaměstnanců do 35 let v podniku – jaké konkrétní pracovní potřeby a preference tito pracovníci mají, a jak byste je transformovala do náborové kampaně?
2. Z Vašeho výzkumu vyplynulo, že existuje značná nespokojenost žen v divizi TEXTIL s pracovním kolektivem – jaké obecně jsou možnosti ovlivňování vztahů v pracovním kolektivu a jaký konkrétní nástroj byste podniku doporučila?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 1.7.2021

Podpis