

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Kateřina Košťálová
Číslo studenta: E18557
Název diplomové práce: Podniková kultura zaměřená na výkonnost
Cíl práce: Cílem práce je provést analýzu podnikové kultury v určitém podniku, kde na základě rešerše literatury je stanovena definice charakteristiky podnikové kultury přispívající k vyšší výkonnosti zaměstnanců.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje aktuálnímu tématu podnikové kultury v kontextu zvyšování výkonnosti zaměstnanců. Teoretická část je zpracována přehledně, na základě dostatečného množství literárních zdrojů. V rámci analytické části je provedeno dotazníkové šetření zaměřené na motivaci, kreativitu, komunikaci, vztah na pracovišti a ztotožnění zaměstnanců s principy podnikové kultury. Tuto část práce lze považovat za nejzdařilejší a ocenit lze i snahu o statistické vyhodnocení získaných dat.

Bohužel práce obsahuje i řadu problematických míst:

1. cíl uvedený v úvodu se neshoduje s cílem uvedeným v zadávacím listu, i když obsahově jsou si oba stanovené cíle velmi podobné,
2. v práci není v dostatečné míře charakterizována současná podniková kultura, pouze stručně v kapitole 3.1.
3. získané výsledky jsou komparovány s teoretickými východisky pouze v obecné míře, a proto nejsou navržena doporučení detailněji rozpracována.

I přesto lze konstatovat, že cíl práce stanovený v zadávacím listu byl naplněn. S ohledem na výše uvedené připomínky je navrženo závěrečné hodnocení práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 7% – není plagiát

Otázky a náměty k obhajobě

1. V práci uvádíte, že ve zkoumané firmě lze u některých poboček sledovat vysoký tlak na výkon. Co by se dle Vašeho názoru muselo změnit, aby byl tlak vedení zaměřen spíše na zlepšování?
2. V rámci vyhodnocení výsledků uvádíte, že se od zaměstnanců vyžaduje spíše poslušnost a loajalita. Jaká další opatření by bylo nezbytné ve Vámi zkoumané firmě přijmout, aby byla vyžadována i kreativita a inovativnost?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 11.1.2022

Podpis