

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Denisa Holomková
Číslo studenta: E19666
Název diplomové práce: Komparace přístupů k řízení lidských zdrojů ve vybraných organizacích
Cíl práce: Cílem práce je provedení komparace přístupů k řízení lidských zdrojů ve dvou vybraných organizacích. Součástí práce bude i rešerše zahraniční literatury předkládající přehled moderních způsobů řízení lidských zdrojů a navrzení vlastních doporučení pro vybrané organizace.
Vedoucí práce: doc. Ing. Viktor Prokop, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2020/2021

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Diplomantka se zabývala aktuálním tématem, přičemž bych ocenil zejména teoretickou část diplomové práce, konkrétně druhou kapitolu, kde diplomantka prokázala schopnost pracovat se zahraniční literaturou a vytvořila velmi zajímavý přehled přístupů k řízení lidských zdrojů (s. 27).

V následující analytické části poté studentka zanalyzovala dvě vybrané společnosti, OFTEX, s.r.o. a ELDIS Pardubice, s.r.o., kdy mimo jiné využila i řízených rozhovorů. Zde diplomantka využila podkladů, které vytvořila v rámci rešerše literatury, aby zachytila klíčové oblasti ŘLZ.

V poslední části diplomantka srovnala obě analyzované společnosti a navrhla několik doporučení, která byla většinou v obecné rovině. Zde mohla být studentka více konkrétní a jednotlivá doporučení mohla více navázat na analyzované firmy.

Kladně hodnotím zejména samostatnost studentky při psaní diplomové práce. Studentka taktéž pravidelně docházela na konzultace. Práci naopak vytýkám, že studentka v některých případech zaměnila pojmy, např. strana 46 – obrat/zisk.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Míra shody je 0 % - není plagiát. Autorka řádně citovala použité zdroje.

Otázky a náměty k obhajobě

Byly Vámi analyzované společnosti seznámeny s Vašimi doporučeními? Pokud ano, došlo k aplikaci některých z nich?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 11.1.2022

Podpis