

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Denisa Holomková
Název diplomové práce: Komparace přístupů k řízení lidských zdrojů ve vybraných organizacích
Vedoucí práce: doc. Ing. Viktor Prokop, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: FES, Ústav podnikové ekonomiky a managementu, odborný asistent

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Cílem předložené diplomové práce bylo provést komparaci přístupů k řízení lidských zdrojů ve dvou vybraných organizacích. Diplomová práce je zpracována přehledně, problém rozděluje do dílčích témat, která na sebe logicky navazují.

V teoretické části se autorka zabývala vymezením základních pojmů, které souvisí s podnikem, jeho řízením, organizační strukturou, přístupy k řízení lidských zdrojů. V aplikační části autorka provedla analýzu přístupů k řízení lidských zdrojů ve společnosti OFTEX, s.r.o. a ELDIS Pardubice, s.r.o. V závěru je provedeno shrnutí výsledků a návrhy doporučení.

Gramatická a stylistická úroveň práce je dobrá. Z hlediska požadavků kladených na diplomovou práci oceňuji práci s českou i zahraniční literaturou.

Za nedostatek práce považuji opakované zaměňování pojmů obrat a zisk (např. Tabulka 3 a text pod tabulkou, Tabulka 9 a text pod tabulkou).

Otázky a náměty k obhajobě

1. Zdůvodněte, proč jste si pro analýzu zvolila tyto 2 společnosti? Jsou podle Vašeho názoru tyto společnosti srovnatelné z hlediska oboru podnikání, počtu zaměstnanců, výše obrátu apod.? Mohou v rámci řízení lidských zdrojů řešit jiné problémy výrobní podniky a podniky poskytující služby?
2. V rámci rozpravy se prosím vyjádřete k připomínce uvedené výše ohledně zaměnění pojmů obrat a zisk (str. 46 a 58) a objasněte, v jakých jednotkách je obrat uváděn – v Tab. 3 (str. 46) uvádíte např. obrat v r. 2017 19 208 197,23 (v tis. Kč), ale v textu níže neuvádíte částky v tis. Kč. Je možné, aby byl obrat záporné číslo (viz. Tab. 3, str. 46)?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 10.1.2022

Podpis