

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Kateřina Tajovská
Název diplomové práce: Přístup vybrané organizace k pracovníkům padesát plus – age management ve vybrané organizaci
Vedoucí práce: doc. Ing. Romana Provazníková, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: FES, Ústav podnikové ekonomiky a managementu, odborný asistent

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se věnuje aktuálnímu tématu Age managementu ve vybrané organizaci. Práce je zpracována přehledně, má logickou stavbu a zvolené postupy pro naplnění stanoveného cíle jsou odpovídající. Teoretická východiska jsou vymezena adekvátně především na základě české literatury, zahraniční zdroje byly využity v menším rozsahu. V rámci analytické části bylo provedeno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci ve věkové kategorii 50+ a polostrukturovaný rozhovor se zástupcem vedení společnosti.

Výsledky výzkumu jsou prezentovány graficky a vhodně okomentovány. V závěru je provedeno shrnutí výsledků z obou průzkumů a navržena doporučení.

Za nedostatek práce považuji, že při zhodnocení úrovně Age managementu v konkrétní společnosti nevycházela autorka více z teoretických východisek, která vymezila v první části práce (např. pilíře, opatření a implementace Age managementu). V rámci doporučení bych ocenila, kdyby byla uvedena více konkrétně (např. doporučit školení a vytvoření informačních letáků mi přijde nedostatečné).

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 27 uvádíte pilíře Age managementu. Uveďte, které z těchto pilířů jsou ve Vámi zkoumaném podniku uplatňovány a které ne, případně uveďte proč.
2. Na straně 55 uvádíte: „Mým doporučením je, aby společnost XY zvýšila svou snahu o řízení pracovníků 50+“. V rámci rozpravy uveďte, prosím, jak konkrétně by měla společnost XY svou snahu zvýšit.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 9.1.2022

Podpis